



UNIVERSITÉ
LAVAL

Chaire de leadership en enseignement
Femmes et organisations

Appel à communications
8e Congrès international des recherches féministes dans la francophonie (CIRFF)
Paris, 27 au 31 août 2018

Progression et rétention des femmes dans les milieux de travail historiquement masculins (titre provisoire)

Malgré l'intégration continue des femmes sur le marché du travail au cours des dernières décennies, force est de constater que des enjeux importants demeurent et que l'égalité est loin d'être acquise. Une grande proportion des secteurs d'activités demeure à forte prédominance féminine ou masculine, ce qui témoigne de la difficulté de briser les représentations et mettre en place des pratiques organisationnelles qui favoriseraient une plus grande diversité.

Dans les métiers et professions historiquement masculins, le parcours des femmes est encore complexe. Les statistiques montrent les écarts persistants, entre autres dans l'intégration en emploi, la progression de carrière et la rémunération. Les pratiques organisationnelles et l'entourage professionnel jouent un rôle crucial pour soutenir l'intégration et la rétention des femmes dans ces métiers et professions. Dans les secteurs qui ont connu une féminisation, des différences sont observées, entre autres dans la présence dans certaines spécialités et dans les postes occupés par les femmes et les hommes. Par exemple, au Québec, alors qu'elles constituent 62% des étudiant-e-s dans les facultés de médecine, les femmes médecins sont très présentes dans certaines spécialités (ex. 52% en gériatrie, 51% en pédiatrie) mais largement sous-représentées dans d'autres (ex. 8% chirurgie cardiaque, 10% neurochirurgie). Dans les métiers et professions historiquement féminines, la valorisation du travail, la reconnaissance des travailleuses ainsi que la progression jusqu'aux postes décisionnels sont encore des enjeux importants qui méritent d'être approfondis.

Une recension des écrits et la réalisation d'une recherche récente au Québec démontrent que des défis quant à l'intégration, la progression et la rétention des femmes se manifestent à toutes les étapes de leur carrière. Ces défis se déclinent de différentes façons, telles que la conciliation travail-famille, le maintien des stéréotypes genrés (notamment liés à la force physique), la pression à la performance, les pratiques organisationnelles non-adaptées aux réalités des femmes, etc. Les résultats de la recherche ont également permis de documenter certaines pratiques organisationnelles novatrices qui contribuent à l'atténuation des résistances au changement et à la mise en place de conditions plus égalitaires.

Dans cette optique, ce colloque s'intéresse à la progression et à la rétention des femmes dans les professions et métiers historiquement masculins, ainsi qu'aux pratiques organisationnelles bénéfiques ou néfastes à une plus grande égalité entre les femmes et les hommes. Il vise à mettre en commun des analyses de divers domaines, disciplines et secteurs d'activités pour faire le point sur les connaissances actuelles et identifier des pistes de recherche futures en lien avec cette réalité.

Responsables :

Sophie Brière et Isabelle Auclair, professeures, Département de management;
Dominique Tanguay, professionnelle de recherche;
Université Laval

Les propositions - combinant une proposition de titre ainsi qu'un résumé d'une longueur maximale de 300 mots - doivent être envoyées à Dominique.Tanguay@fsa.ulaval.ca **AVANT LE 20 JUILLET**, pour permettre la planification du colloque.

Pour obtenir plus d'information sur le congrès : <http://cirff2018.u-paris10.fr/>

Notez qu'il est de la responsabilité de chacun et chacune d'assumer ses dépenses.