

10 BONNES PRATIQUES POUR FAVORISER LA REPRÉSENTATION DES FEMMES EXPERTES DANS LES CONFÉRENCES ET LES MÉDIAS



1 CONSULTER LES RÉPERTOIRES OFFRANT DE L'INFORMATION SUR LES FEMMES EXPERTES

Le répertoire Expert@ recense plus de 350 expert·e·s universitaires et des milieux de pratique sur des centaines de sujets dans le domaine des études féministes, de genre et sur les femmes. Les organisations féministes et communautaires sont également des ressources d'expertise à consulter. Pour accéder à Expert@: <https://reqef.uqam.ca/trouver-une-experte/>

2 PRENDRE CONSCIENCE DES BIAIS QUI INTERVIENNENT DANS LE CHOIX DES SPÉCIALISTES

Parfois inconscients, les biais sexistes favorisent le recours à des experts hommes au détriment des femmes, et ce, malgré leur compétence. D'autres biais, tels que les préjugés ethniques ou racistes sont également susceptibles de conditionner l'élaboration d'une programmation.

3 FAVORISER LA REPRÉSENTATION DE LA DIVERSITÉ DES FEMMES EXPERTES

En tant qu'expertes invitées, la participation des femmes autochtones, des femmes racisées, des personnes de la diversité sexuelle et de genre ou en situation de handicap est primordiale. Leur implication au sein du processus d'élaboration des événements permet d'en assurer l'excellence scientifique, la pertinence sociale et minimise les risques d'instrumentalisation.

4 DÉPASSER LE CLICHÉ DU SCIENTIFIQUE EN SARRAU

En finir avec les figures stéréotypées de l'expert à cravate ou du scientifique en sarrau blanc passe aussi par une représentation visuelle égalitaire et diversifiée. À titre d'exemple, on peut s'assurer d'une répartition équilibrée des photos d'hommes et de femmes dans un article médiatique, mais aussi veiller à ne pas recourir à des images qui dévalorisent les femmes.

5 S'ENGAGER POUR LA PARITÉ ET LA DIVERSITÉ

« Toutes les femmes étaient occupées ». En cas de surreprésentation des experts hommes à un événement, il est possible de transmettre des commentaires critiques au comité organisateur, voire de les formuler en temps réel en prenant la parole durant l'événement. Des noms de femmes expertes peuvent être suggérés en cas de manque de parité ou de diversité.

6 VISER UNE REPRÉSENTATION PARITAIRE AU SEIN DES COMITÉS DÉCISIONNELS

La présence de femmes sur un comité organisateur, scientifique ou de rédaction est une pratique de première importance qui tend à favoriser l'inclusion d'expertes dans la programmation. En minorité, les femmes sont moins susceptibles de pouvoir appuyer le choix de spécialistes femmes.

7 PLANIFIER LES INVITATIONS

Encourager la participation de femmes expertes à un événement implique de prévoir suffisamment de temps entre la sollicitation des invitées et l'obtention de leur confirmation. Faire preuve de flexibilité dans l'organisation logistique: le choix du moment (l'heure/le jour) de même que celui du lieu de l'activité sont à considérer avec attention.

8 FACILITER LA PARTICIPATION ET L'ACCÈS AUX ÉVÉNEMENTS

Favoriser la participation des femmes expertes, c'est aussi prévoir la possibilité de défrayer leurs frais de déplacement ou d'accorder une compensation conforme aux principes de l'équité salariale. Pour assurer des conditions gagnantes, il est aussi essentiel d'offrir un service de garde lors de l'événement, l'accessibilité universelle aux lieux, ainsi que des services de traduction et d'interprétation selon les besoins.

9 PARTAGER LE TEMPS DE PAROLE

Que l'on soit animateur, journaliste ou expert, respecter les tours de parole afin de permettre aux femmes d'exprimer leurs idées peut les encourager à participer plus souvent à des activités publiques ou médiatiques. Monopoliser le micro, interrompre continuellement son interlocutrice ou s'adonner au « mansplaining » sont des pratiques à proscrire.

10 RENDRE PLUS VISIBLE LA CONTRIBUTION DES FEMMES EXPERTES

Lire davantage les productions écrites par des femmes et ne pas hésiter à les nommer ou les citer dans les conférences ou les médias leur donne plus de visibilité. La valorisation des multiples expertises et de la contribution des femmes passe aussi par le fait de privilégier la féminisation ou l'écriture épicienne des articles et communications.

PLUS ON INVITE LES FEMMES À PRENDRE LA PAROLE, DANS TOUTE LEUR DIVERSITÉ, PLUS LEUR PRÉSENCE EST VISIBLE, PLUS LEUR EXPERTISE EST RECONNUE, PLUS ON CONTRIBUE À L'ATTEINTE DE L'ÉGALITÉ.

